

<看護部教育理念>

かけがいのない生命（いのち）の重さを知り、豊かな感性と倫理観を備え、自律した信頼される質の高い看護・介護が提供できる看護職員を育成します



<看護部教育目標>

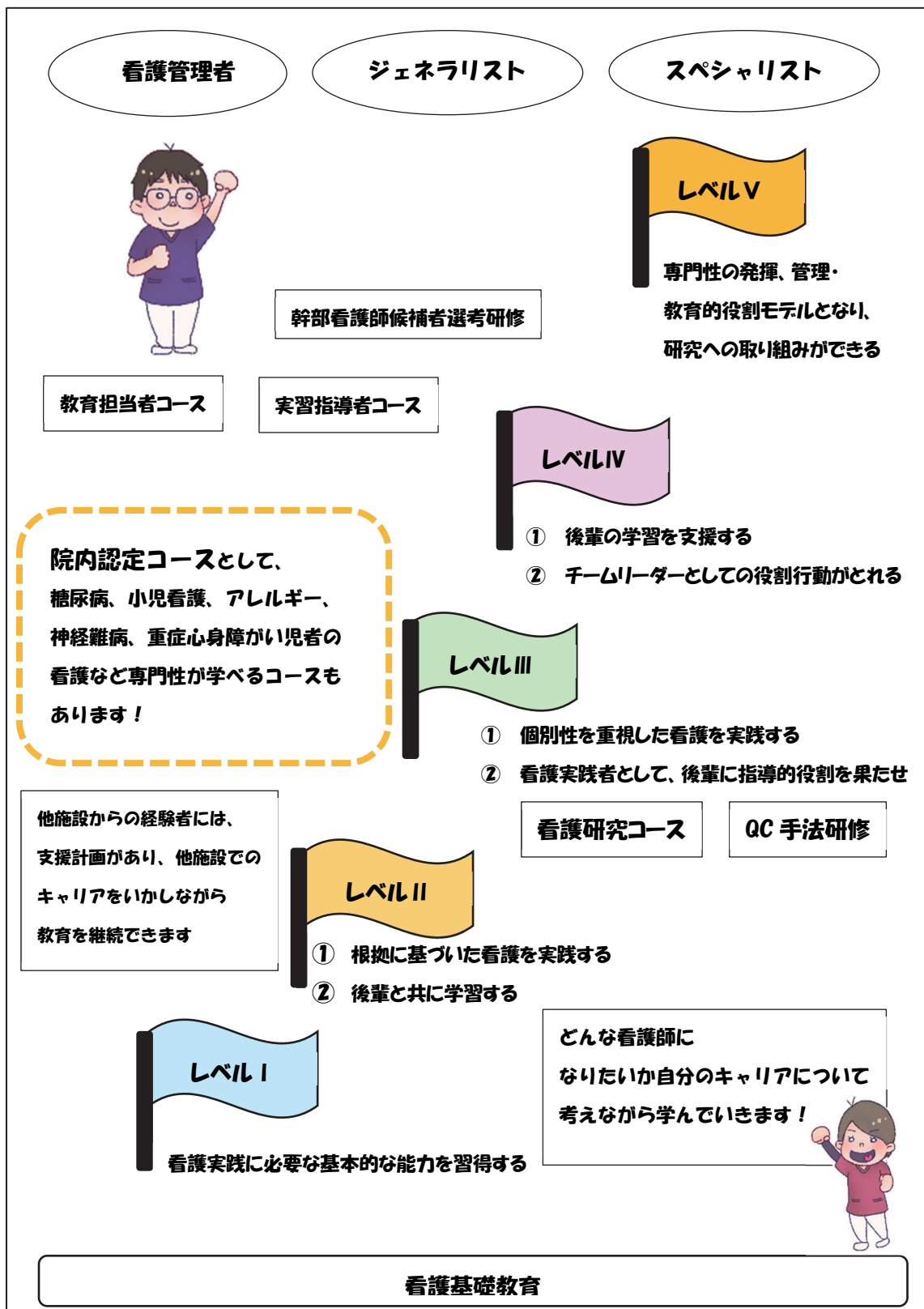
1. 三重病院・看護部の理念を理解し、主体性と高い倫理観に基づいた豊かな人間性を備え、病院に貢献できる看護師職員を育成します
2. 患者、家族と真摯に向き合い、こころに寄り添うことができる看護職員を育成します
3. 総合成育医療や地域のニーズに対応できる専門知識と看護技術をもち、的確に判断し行動できる看護職員を育成します
4. 主体的に学びを深め、自己のキャリア開発ができる看護職員を育成します。
5. 専門職業人として、自己啓発・自己研鑽を積み看護研究のできる能力のある看護職員を育成します

～三重病院で目指すジェネラリストとは～

- ・ 三重病院の特性をふまえた専門知識と技術をそなえ、高い倫理観に基づき質の高い看護を提供できる看護師
- ・ 自己教育力がありキャリアプランを考えながら自律した行動がとれ後輩のロールモデルとなる看護師
- ・ 上司や臨床看護師、多職種とのマネジメント能力がある看護師
- ・ 後輩への教育能力があり、看護の価値や意味を語れる看護師



三重病院看護部キャリアラダーについて



三重病院看護部キャリアラダー全体図

キャリアラダーレベルⅠの年間スケジュール



5月～7月
各部署で受持ち患者で
看護過程の展開



レポート時間も
研修時間として
取得できるように
計画していますので
研修での課題を自宅に
持ち帰ることは
ありません！



4月

- オリエンテーション
- 看護技術研修
- 静脈注射研修

5月 リフレッシュ研修

6月 安全管理研修

11月 シミュレーション研修

2月 1年間のふりかえり

